

| 勤労手当についての備忘録 (再任用は、2017年6月までは対象外) | | | | | | 昇給についての備忘録 (再任用は対象外) | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----|----------|---------------------|--------------|-----------|----------------------|----|----------------------------|--|-------------|-------------|----------------|-------------|----|
| 支給年度 | 月 | 勤労手当の成績率 | 勤労手当の成績率 ()内は、再任用者 | | | 昇給月 | 号給 | 前年度の号給との差 | 昇給区分と対応する昇給号数()内は55歳以上 前年度の号給との差を確認し該当区分に○をつける | | | | | 年齢 |
| | | | 良好 | 優秀 | 特に優秀 | | | | 特に優秀 | 優秀 | 良好 | 良好でない | 不良 | |
| 2016年度 | 6月 | 82 | 制度導入以前 | | | (2017年)1月 | 号給 | (年齢は、当該年度の4月2日現在で書いてください→) | | | | | | |
| | 12月 | | 80.0 | 84.5 (40.0) | 89.0 | | | | | | | | | |
| 2017年度 | 6月 | | 85.0 | 90.0 (40.0) | 95.0 | (2018年)1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | 85.0 (39.5) | 89.5 (41.0) | 94.0 (-) | | | | | | | | | |
| 2018年度 | 6月 | | 90.0 (42.0) | 95.0 (43.5) | 100.0 (-) | (2019年)1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | 90.0 (42.0) | 95.0 (43.5) | 100.0 (-) | | | | | | | | | |
| 2019年度 | 6月 | | 92.5 (44.5) | 98.0 (46.0) | 103.5 (-) | (2020年)1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | 92.5 (44.5) | 98.0 (46.0) | 103.5 (-) | | | | | | | | | |
| 2020年度 | 6月 | | 95.0 (44.5) | 100.5 (46.0) | 106.0 (-) | (2021年)1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | 95.0 (44.5) | 100.5 (46.0) | 106.0 (-) | | | | | | | | | |
| 2021年度 | 6月 | | 95.0 (44.5) | (46.0) | (-) | (2022年)1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | 95.0 (44.5) | (46.0) | (-) | | | | | | | | | |
| 2022年度 | 6月 | | | | | (2023年)1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | | | | | | | | | | | | |
| 2023年度 | 6月 | | | | | (2024年)1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | | | | | | | | | | | | |
| 2024年度 | 6月 | | | | | (2025年)1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | | | | | | | | | | | | |
| 2025年度 | 6月 | | | | | (2026年)1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | | | | | | | | | | | | |

給与支給明細書 (平成28年 6月分 期末勤勉)

| | | | |
|-------------|-------|-----------|-------------|
| 所属名 | 職員 | グループ名 | |
| 氏名 | 馬場 隆 | 職員番号 | |
| 表級号給 | 小中教育職 | 2級 147号給 | 401,800 H 2 |
| 調整数 | 地域手当率 | 7.15 | 管理職手当区分 |
| 標準報酬(短期・介護) | | 1,026,000 | 標準報酬(厚生年金) |
| 標準報酬(退職等年金) | | 1,026,000 | 互助会基礎 |

| | | | | | |
|------|---------|---------|--------|--------|------|
| 支給内訳 | 基礎 | 給料・報酬 | 給料の調整額 | 教職調整額 | 扶養手当 |
| | | 409,600 | | 16,384 | |
| | 職務段階加算率 | 職務段階加算額 | 管理職加算率 | 管理職加算額 | |
| | 10 | 45,644 | | | |
| 期末手当 | 基礎額 | 支給率 | 在職期間割合 | 休職率 | |
| | 502,085 | 122.5 | 100 | 100 | |
| 勤労手当 | 基礎額 | 成績率 | 期間率 | | |
| | 502,085 | 82 | 100 | | |

私たちの賃金権利は、例年、次の流れで決まっています

8月の人事院勧告 → 9月の県人事委員会の交渉 → 10月人事委員会勧告 → 11月の確定交渉 → 条例改正等

私たちの賃金権利を確定するのが、「確定交渉」

組合は、県人事委員会の勧告を受け、知事と教育長に要求書を提出し、3回の交渉を持ちます。交渉相手は、行政職の場合はトップの知事ではなくナンバー2の総務部長となります。教育職の場合は、私たち教職員の任命権者である教育長が交渉対象となります。この総務部長や教育長と行う交渉を確定交渉と呼びます。この交渉で私たちの賃金や労働条件が「確定」するためです。今年度は、確定交渉で教育長から人事評価の改善の約束をとりつけました。

組合が勝ち取った労働条件は「労働協約」ではなく、条例改正などで対応される

民間では、交渉で前進した賃金や労働条件について「労働協約」を結び、その恩恵を組合員が受けます。しかし、公務員は労働協約締結権を剥奪されているため、県は条例や教育委員会規則等を改正することで対応します。組合員以外にもその恩恵が及ぶのはこのためです。従って組合がなければ、賃金労働条件が前進することはあり得ません。