

| 勤労手当についての備忘録 (再任用は、2017年6月までは対象外) | | | | | | | 昇給についての備忘録 (再任用は対象外) | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----|----------|---------------------|-------------|-----------|------------|----------------------|----------------------------|---|----------|----------|-------------|----------|----|
| 支給年度 | 月 | 勤労手当の成績率 | 勤労手当の成績率 ()内は、再任用者 | | | 昇給月 | 号給 | 前年度の号給との差 | 昇給区分と対応する昇給号数(()内は55歳以上) 前年度の号給との差を確認し該当区分に○をつける | | | | | 年齢 |
| | | | 良好 | 優秀 | 特に優秀 | | | | 号給 | 特に優秀 | 優秀 | 良好 | 良好でない | |
| 2016年度 | 6月 | 82 | 制度導入以前 | | | (2017年) 1月 | 号給 | (年齢は、当該年度の4月2日現在で書いてください→) | | | | | | |
| | 12月 | | 80.0 | 84.5 (40.0) | 89.0 | | | | | | | | | |
| 2017年度 | 6月 | | 85.0 | 90.0 (40.0) | 95.0 | (2018年) 1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | 85.0 (39.5) | 89.5 (41.0) | 94.0 (-) | | | | | | | | | |
| 2018年度 | 6月 | | 90.0 (42.0) | 95.0 (43.5) | 100.0 (-) | (2019年) 1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | 90.0 (42.0) | 95.0 (43.5) | 100.0 (-) | | | | | | | | | |
| 2019年度 | 6月 | | 92.5 (44.5) | 98.0 (46.0) | 103.5 (-) | (2020年) 1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | 92.5 (44.5) | 98.0 (46.0) | 103.5 (-) | | | | | | | | | |
| 2020年度 | 6月 | | 95.0 (44.5) | (46.0) | (-) | (2021年) 1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | 95.0 (44.5) | (46.0) | (-) | | | | | | | | | |
| 2021年度 | 6月 | | | | | (2022年) 1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | | | | | | | | | | | | |
| 2022年度 | 6月 | | | | | (2023年) 1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | | | | | | | | | | | | |
| 2023年度 | 6月 | | | | | (2024年) 1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | | | | | | | | | | | | |
| 2024年度 | 6月 | | | | | (2025年) 1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | | | | | | | | | | | | |
| 2025年度 | 6月 | | | | | (2026年) 1月 | 号給 | 号給 | 特に優秀 8 (2) | 優秀 6 (1) | 良好 4 (0) | 良好でない 2 (0) | 不良 0 (0) | |
| | 12月 | | | | | | | | | | | | | |

給与支給明細書 (平成28年 6月分 期末勤労)

| | | |
|-------------|------------|---------------------|
| 所属名 | 職名 | グループ名 |
| 氏名 | 職員番号 | |
| 表級号給 | 小中教育職 | 2級 147号給 401,800 H2 |
| 調整数 | 地域手当率 7.15 | 管理職手当区分 |
| 標準報酬(短期・介護) | 1,026,000 | 標準報酬(厚生年金) |
| 標準報酬(退職等年金) | 1,026,000 | 互助会基礎 |

| 支給内訳 | 給料・報酬 | | 給料の調整額 | | 教職調整額 | | 扶養手当 | |
|------|---------|---------|--------|--------|--------|--|------|--|
| | 基礎 | 409,600 | | | 16,384 | | | |
| | 職務段階加算率 | 職務段階加算額 | 管理職加算率 | 管理職加算額 | | | | |
| | 10 | 45,644 | | | | | | |
| 期末手当 | 基礎額 | 支給率 | 在職期間割合 | 退職率 | | | | |
| | 502,085 | 122.5 | 100 | 100 | | | | |
| 勤労手当 | 基礎額 | 成績率 | 期間率 | | | | | |
| | 502,085 | 82 | 100 | | | | | |

勤労手当に「良好」が続き「優秀」とならない、「4号昇給」がずっと続いていて「6号昇給」となったことがない。組合員でそんな人がおられましたら、本部に相談してください。

民間のボーナスに相当する手当は、期末・勤労手当と呼ばれ、人事評価では、この勤労手当の成績率が変わることになります。左の支給明細書を見て下さい。これは人事評価導入される前の2016年6月のものです。勤労手当の率は、82となっており、それをもとに支給額合計が計算されます。しかし、人事評価が導入される2016年12月は、「良好」(いわゆるB評価に対応する成績率)の場合は、80、「優秀」の場合は、84.5となり差を生じることとなりました。(なお、この値は毎年の確定闘争などを受けても変化します。)

「勤労手当についての備忘録」は、各自がこの勤労手当の成績率を表の「勤労手当の成績率」欄に書き写すことで、人事評価の運用状態を確認しようとするものです。

昇給は、毎年1月に行われ、4号ずつ上がっていくのが一般的です。今までは一定の年齢に達すると、特別昇給として5号や6号昇給しました。しかし人事評価制度のもとでは、54歳までの教職員の場合、6号昇給はA評価に対応する「優秀」、8号昇給は「特に優秀」の昇給区分にあることを基準として行われます。「昇給についての備忘録」は、各自が自らの号給を表の号給欄に書き写し、前年度の号給との差を求めることで、人事評価の運用状態を確認しようとするものです。